



Pour faire vivre ses services publics, le village de Marcoussis recrute.

Travailler à Marcoussis, c'est donner du sens à votre vie professionnelle dans un village engagé qui œuvre quotidiennement pour un cadre de vie préservé et attractif en relevant les défis climatiques grâce à une écologie volontaire.

La commune de Marcoussis (Essonne) 8.398 habitants à 24 km au sud de Paris : un village doté d'un projet de territoire ambitieux décliné dans un plan d'action – **Marcoussis 2038** – reprenant les 17 objectifs de développement durable et où qualité de vie rime avec engagement solidaire et citoyen.

Psychologue (H/F) à temps non complet

Pour des VACATIONS au sein des services suivants :

Maison de la Petite Enfance - Accueil de loisirs – Résidence personnes âgées

Poste à pourvoir dès que possible

Maison de la Petite enfance :

Placé(e) sous la responsabilité de la directrice d'établissement vous assurez les missions suivantes conformément au décret n°2010-613 du 7 juin 2010 relatif aux établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans :

Missions générales :

- Mener des réflexions et des actions visant à améliorer les conditions de travail, dans le but d'accompagner et de soutenir le travail des équipes du MACF
- Être garant, comme chaque membre de l'équipe, de cadre réglementaire de la prise en charge

Missions spécifiques :

- Recueil et analyse du contexte dans chaque espace de vie
- Recueil des besoins et/ou des demandes d'intervention de la part des professionnelles de toute la Maison de la Petite Enfance
- Analyse des pratiques professionnelles
- Aide à dépasser les situations difficiles

Missions Ponctuelles :

- Observation en espace de vie
- Formation en fonction des thématiques soulevées lors des analyses de pratiques
- Favoriser la qualité relationnelle et la communication entre les familles et les professionnelles
- Participation aux réunions institutionnelles

Résidence personnes âgées (Bailloterie) :

Placé(e) sous la responsabilité de la directrice d'établissement vous assurez les missions suivantes :

Supervision d'équipe :

Offrir à l'équipe un espace de parole, de réflexion et de prise de recul sur leur pratique professionnelle.
La supervision permet :

- D'exprimer les émotions générées par l'accompagnement des résidents, notamment dans des situations complexes (refus de soin, fin de vie, désorientation, tensions familiales, etc.).
- De se repositionner en tant que professionnelle, en distinguant l'implication affective dans certaines situations.
- De bénéficier d'apports cliniques ponctuels pour mieux comprendre certains comportements ou réactions des résidents.
- De renforcer la cohésion d'équipe et soutenir une dynamique de travail bienveillante.

Visites hebdomadaires auprès des résidents :

Réaliser des entretiens individuels, sur indication de l'équipe, dans une logique de prévention et de soutien psychologique. Les résidents sont orientés en fonction de leur état émotionnel du moment. Les interventions s'effectuent dans le respect du secret professionnel partagé, en lien étroit avec l'équipe, dans une logique d'accompagnement global et individualisé.

Accueil de loisirs :

Placé(e) sous la responsabilité du responsable de service vous assurez les missions suivantes :

Supervision d'équipe :

Offrir à l'équipe un espace de parole, de réflexion et de prise de recul sur leur pratique professionnelle.
La supervision se déclinera en :

- un temps d'observations en situation sur site
- une analyse des interactions entre professionnels, avec les enfants et les familles
- un repérage des tensions éventuelles ou points de vigilance
- l'élaboration de pistes de travail en vue des temps d'échanges du jeudi
- le soutien des équipes dans la gestion de situations complexes
- un temps d'analyse de pratiques professionnelles en groupe
- des échanges autour de situations vécues, posture éducative, gestion du stress
- un soutien à la communication interne et aux relations interpersonnelles
- des apports théoriques adaptés si besoin

Personnel communal

De manière ponctuelle, accueillir un-e agent-e communal-e en difficulté dans sa pratique professionnelle

PROFIL

Compétences :

Analyser, Evaluer, Participer, Animer et Communiquer auprès des équipes

Observation de la dynamique des adultes entre eux, et en interaction avec les enfants

Connaissance de la parentalité et de la psychopathologie de l'enfant et de la personne âgée

Analyse de situation, force de proposition

Organiser et animer des groupes d'analyse de pratique

Formaliser et savoir transmettre son savoir professionnel

Qualités requises :

Tolérances, respect d'autrui
Grande capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, de réflexivité et de prise de recul
Empathie, ouverture d'esprit
Facilité de communication, disponibilité
Autonomie d'exercice et choix des modes d'interventions
Actualisation de ses connaissances

Diplôme demandé :

Master2 en psychologie clinique

Expérience souhaitée :

Expérience auprès de jeunes enfants souhaitée
Analyse des pratiques professionnelles obligatoire

TEMPS DE TRAVAIL :

Pour la Maison de la Petite enfance :

- En crèche familiale les mardis matin (5h)
- En multi accueil collectif les mercredis tous les 15 jours (10h)
- Hors jours fériés et vacances scolaires

Pour la résidence personnes âgées :

- Supervision d'équipe : 1 fois par mois – Durée : 2 heures
- Fréquence : 1 fois par semaine (hors semaine de supervision) – Durée : 2 heures
- Hors jours fériés

Pour l'accueil de loisirs :

- Observation et analyse : 1 mercredi sur 2 l'après-midi – Durée : 2 heures de 14 h à 16 h
- Supervision des équipes : 1 fois par semaine le jeudi – Durée : 2 heures de 9 h à 11 h
- Hors jours fériés et vacances scolaire

Soit un total d'heures mensuelles (hors vacances scolaires et jours fériés) : 62 h

Contact : Malvina SORDOILLET, directrice de la Maison de la Petite Enfance, 01.69.80.69.85

Adresser lettre de motivation, CV, copie diplômes
à Monsieur le Maire – Direction Générale des Services
5 Rue Alfred Dubois – 91460 MARCOUSSIS
drh@marcoussis.fr